



PROIECT EUROPEAN IN INDUSTRIA AEROSPATIALA 2015-2017

Schimbările demografice în ocuparea forței de muncă

Inițiative sindicale pentru inovații în ocuparea forței de muncă, pentru securizarea lucrătorilor calificați, cu strategii coerente de dezvoltare a resurselor umane și managementul vârstei, în industria aerospațială europeană

Linie bugetară 04 03 01 05

Acțiuni de informare și formare pentru organizațiile lucrătorilor

VS/2015/0236

Gisbert Brenneke

Arbeit und Leben Bielefeld e.V. (DGB|VHS)



EUROPEAN SOCIAL DIALOGUE

Linie bugetară

Acțiuni de informare și formare pentru organizațiile lucrătorilor

Obiectivele acestui apel includ măsuri și inițiative de **consolidare a capacității organizațiilor lucrătorilor de a se adresa, la nivelul UE / transnațional, schimbărilor în ocuparea forței de muncă, provocărilor în dialogul de muncă și social.**

A **măsuri și inițiative se pot referi la următoarele aspecte:**



modernizarea pieței forței de muncă, **calitatea muncii**, anticiparea, pregătirea și **gestionarea schimbărilor** și restructurărilor, ecologizarea economiei, flexicuritatea, abilitățile, mobilitatea și migrația, **ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor, sănătatea și siguranța la locul de muncă**, concilierea vieții profesionale cu viața de familie, egalitatea de gen, **acțiuni în domeniul anti-discriminării, îmbătrânirea activă, vieți active mai sănătoase și mai lungi**, incluziunea activă și munca decentă.



CUVINTE CHEIE TEMATICE





OBIECTIVE CHEIE

Durață: 24 luni în (01.11.2015 – 31.10.2017)

Cooperarea Sindicatelor Europene
Intensificarea
informații strategii participare crearea de rețele și cooperare

Dezvoltări și provocări în industria aerospațială europeană
Schimbările demografice, forța de muncă calificată, dezvoltarea RU și structurarea muncii

Inițiative pentru securizarea forței de muncă și strategii pentru managementul vârstei
Subiecte și domenii de acțiuni Elaborare / Transfer de inovații și strategii

Asistență practică pentru sindicate și comitete ce întreprindere
Manualul "Managementul proactiv al vârstei"
Informații, instrumente, cele mai bune practici

Consolidarea reprezentării angajaților
Transferul, adaptarea și utilizarea mijloacelor și instrumentelor pentru dezvoltarea resurselor umane și al managementul vârstei

Inițiative sindicale
pentru acțiuni europene coordonate, în vederea asigurării strategiilor pentru calificarea forței de muncă și managementul vârstei
 în cadrul industriei europene aerospațiale

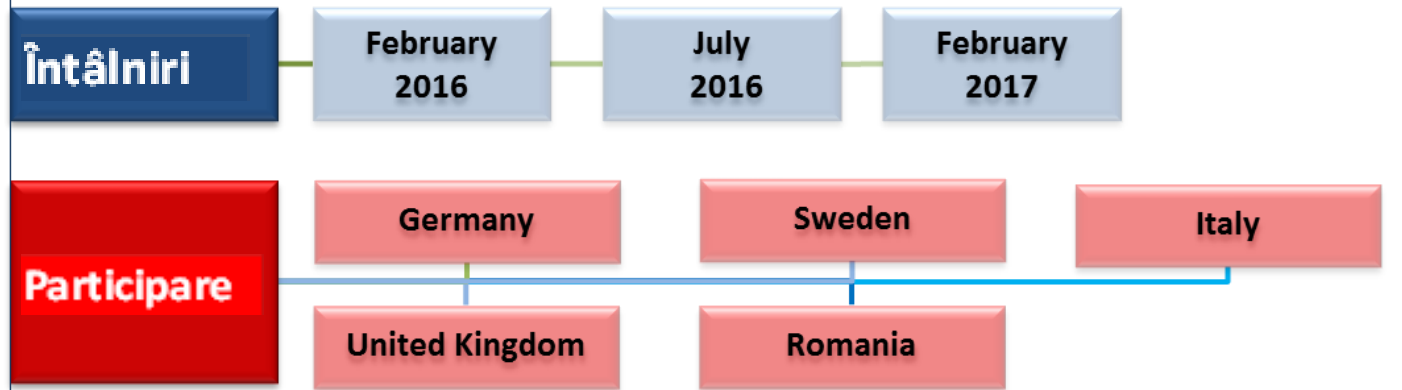
ARBEIT UND LEBEN BIELEFELD
 Directoratul IG Metall
SINDICATELE EUROPENE
 IndustriAll Europe



PARTICIPARE

Grupul de coordonare a proiectului *Întâlniri și Participare*

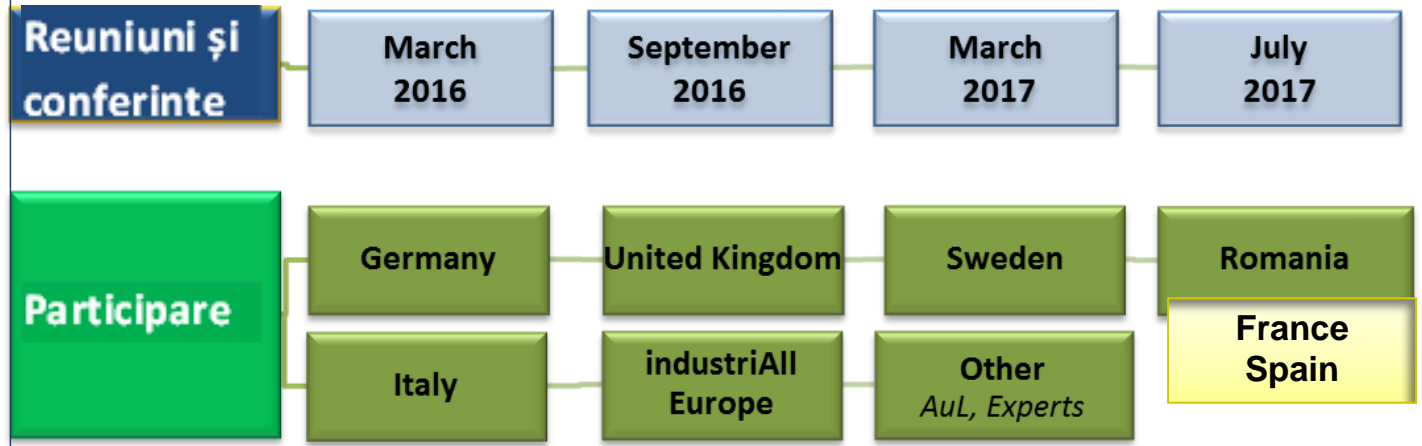
Aplicant
 Arbeit und Leben
 Bielefeld e.V.
 (DGB|VHS)



Grupul european al proiectului *Reuniuni și conferințe*

Co-aplicant
 IG Metall Vorstand
 Frankfurt

Partenerii europeni





SUBIECTE ȘI CUPRINS

Schimbările demografice în ocuparea forței de muncă
 Inițiative sindicale pentru inovații în ocuparea forței de muncă, pentru securizarea lucrătorilor calificați, cu strategii coerente de dezvoltare a resurselor umane și managementul vârstei, în industria aerospațială europeană



Informații și analiză: impactul sectorial, tendințele și perspectivele schimbărilor demografice pe piața forței de muncă și ocuparea forței de muncă în cadrul companiilor
(Informații, baza și analize)



Dezvoltare & strategii: Cerințe și puncte de plecare pentru proiectarea activităților de RU-dezvoltarea durabilă, structurarea muncii și managementul vârstei
(Definiția problemelor și domeniilor relevante de inovare)



Instrumente și practica: Informații, instrumente & materiale pentru proiectarea și gestionarea "managementului vârstei active" din sector și din companii
(Sprijin practic / manual cu informații, instrumente și metode)



Inovare și transfer: transferul strategiilor la nivel european, inovații și instrumente pentru îmbunătățirea ocupării forței de muncă și al managementului vârstei
(Transfer și cele mai bune practici)



Activități principale ale implementării proiectului

(1)

1

Îmbunătățirea informațiilor, schimbului și colaborării

- o informații continue cu privire la proiectul (pliant / site-ul)
- o Informarea și crearea de **expertiză pe teme orientate spre viitor** (schimbările demografice, ocuparea forței de muncă, securizarea forței de muncă calificate, structurarea muncii și managementul vârstei)
- o Informare și schimb privind **oportunitățile de acțiune și inovații**
- o Organizarea **implicării și participării** transnaționale (sondaj / buletin informativ)
- o **Colaborarea sindicatelor** la nivel european (ateliere de lucru / comitet de conducere)

2

Intensificarea cunoștințelor și expertizelor europene

Schimbările demografice, dezvoltarea RU, muncă calificată și managementul vârstei

- o **Informații** despre tendințele economice și de ocupare a forței de muncă, evoluțiile viitoare și domeniile de acțiune în industria aerospațială europeană
- o **Rapoartele naționale de sinteză** privind schimbările demografice / impactul în sectorul aerospațial
- o Publicarea și discutarea **inițiativelor cheie și acțiunilor UE** (de exemplu, directivele anti-discriminare, strategia Europa 2020)
- o Publicarea unor instrumente **analitice** corespunzătoare pentru managementul RU, structurarea muncii și managementul vârstei în companii (de exemplu, verificarea demografică, analizele structurii structura de vârstă etc.)
- o Publicarea și discutarea **strategiilor naționale și transnaționale, modelelor de practica și acordurilor privind managementul vârstei în companii**



Activități principale

(2)

3

Ocuparea forței de muncă calificate, managementul vârstei și reprezentarea intereselor

Strategii, inovații și modele practice pentru industria aerospațială

- o Analizele de situație, informații, tendințe și perspective în ceea ce privește generarea schimbării în ocuparea forței de muncă în industria aerospațială
- o studiu european (situația actuală, interese) în rândul reprezentanții lucrătorilor la nivel național
- o Transfer transnațional de inovație (dezvoltarea personalului și proiectarea muncii)
- o strategii și abordări ale sindicatelor pentru acțiuni în filiale și companii
- o Consolidarea implicării angajaților și a reprezentării intereselor
- o Revizuirea, adaptarea și transferul de metode, instrumente și a celor mai bune practici
- o Schimbul de informații, strategii și practici pentru reprezentanții lucrătorilor

4

Informații și sprijin practic pentru reprezentanții intereselor

- o Harta europeană a industriei aerospațiale (profilul sectorului)
- o Manual "Managementul proactiv al vârstei" pentru reprezentanții intereselor în societăți (informații, instrumente, cele mai bune practici)
- o Materiale și rapoarte privind transferul de inovații și strategii
- o Informații despre drepturile angajaților, participarea și dialogul social.

5

Intalniri de proiect

Discuții, informații, analize, transferul de inovații și dezvoltarea strategiei

- o 3 evenimente europene (conferințe)
- o 2 ateliere de analiză (tematice) și de construcție a strategiei
- o 3 reuniuni de coordonare ale comitetului director transnațional

Raportare continuă și documentare a progresului proiectului



Intensificarea informațiilor, schimb și participare

- o **pliantul proiectului și site-ul**
- o **3 buletine** (privind temele, părțile interesate, activitățile și rezultatele)
- o Materiale, liste de verificare și **studiu european** (schimbări demografice, ocuparea forței de muncă și managementul vârstei în industria aerospațială (sector și companii))
- o **2 întâlniri europene** (conferințe)
- o **2 ateliere de lucru europene** (atelier de analiză și atelier strategic)
- o **3 întâlniri transnaționale de coordonare** (Comitetul de Coordonare al Proiectului)

Îmbunătățirea competențelor, cunoștințelor și expertizei privind subiectul principal: Schimbările demografice, promovarea ocupării forței de muncă, structurarea muncii și managementul vârstei în sectorul aerospațial european

- o **Facilitarea informării, cunoștințelor și schimbului în sindicate și comitete de întreprindere**
- o **Participarea actorilor din filiale și companii:**
 - **Au colaborat în sindicatele membre, pe probleme de politica și strategie**
 - **cunosc** obiectivele importante și măsurile privind **inițiativele emblematice ale UE** (de exemplu, cele privind anti-discriminarea, strategia Europa 2020)
 - **S-au ocupat de cadrul specific fiecărei țări și de analizele naționale** (date, situația actuală, tendințe și perspective) din țările UE
 - **Să aibă** cunoștințe mai multe și mai bune despre inovări și abordări practice
 - **Sunt familiarizați** cu lacunele și problemele din sistemul de muncă legate de vârstă și
 - **Știu** cum să gestioneze îmbunătățiri prin măsuri de management al vârstei



Inițiative pentru securizarea forței de muncă calificate, managementul vârstei și reprezentarea intereselor

- o **analize ale situației și domeniilor de acțiune pentru managementul vârstei în industria aerospațială**
- o **studiu european:** ocuparea forței de muncă, interesele salariaților și standardele de muncă
- o **Catalogul acțiunilor** pentru promovarea durabilă a forței de muncă calificate (companii și sector)
- o **transferul european de inovații** pentru dezvoltarea resurselor umane și structurarea muncii
- o **Transferul, adaptarea și utilizarea de metode și instrumente practice** pentru dezvoltarea RU și managementul vârstei
- o **instrumente și abordări în companii pentru reprezentanții lucrătorilor**

Sprrijin practic pentru reprezentanții lucrătorilor: Manualul "Managementul vârstei"

- o **informații specifice fiecărei țări privind schimbări în ocuparea forței de muncă**
- o **Instrumente și cele mai bune practici** pentru actorii din companii
- o **Transferul în companii- exemple și inovații** pentru dezvoltarea resurselor umane, managementul vârstei și îmbunătățirea ocupării forței de muncă
- o **Aspecte și metode de cooperare** a partenerilor sociali în cadrul **dialogului social**
- o **Linii directoare** pentru proiectarea **inițiativelor privind managementul vârstei**

Îmbunătățirea posibilităților de acțiune în cadrul dialogului social

- o **inițiativele sindicatelor, strategii și abordări pentru inovare durabilă, dezvoltarea resurselor umane și conceptele de management al vârstei active**
- o **Manual** pentru reprezentanții lucrătorilor (sindicate și comitetele de întreprindere)
- o **harta europeană a industriei aerospațiale**



DIAGRAMĂ



Nov. 2015 – Mar 2016	FAZA I. Pregătire si lansare proiect	5 luni
	(1) pliant, site-ul, organizarea proiectului, planificare activitate, întâlnirea de lansare proiect (2) "Schimbările demografice - Tendințe și impactul pentru companii și pentru ocuparea forței de muncă"	
Apr 2016 – Oct 2016	FAZA II. Informații, analize si dezvoltare	7 luni
	Schimbarea în ocuparea forței de muncă, tendințe și domenii de acțiune pentru managementul vârstei. Colectarea de informații, sondaj național, scurte analize in sectorul aerospațial, abordări privind managementul vârstei , abordări și modele, atelier european de analiza	
Nov 2016 – Apr 2017	FAZA III. Inovări si strategii	6 luni
	Adaptarea și transferul de inovații, abordări practice și strategii Dezvoltarea resurselor umane și structurarea muncii, îmbunătățiri in conceptele de dezvoltare a RU si de management al vârstei, transfer intern de bune practici-strategii, instrumente și metode de punere în aplicare, manualul "Managementul proactiv al vârstei", strategia europeană-atelier	
Mai 2017- iulie 2017	FAZA IV. Completare, documentare si diseminare	3 luni
	Modele de inovare, reprezentare a intereselor și a dialogului social Producerea rezultatelor finale (rapoarte, manual), diseminarea informațiilor și documentelor, transferul activităților (membri și parteneri sociali) Conferința de transfer	
Aug 2017 – Oct 2017	FAZA V. Finalizare. Raportare	3 luni
	Evaluarea și analiza acțiunii - Evaluarea finală, diseminarea rezultatelor; Raportare (UE)	



EVENIMENTELE PROIECTULUI

Eveniment	Grup	Participanti	Localizare (planificata)	Sarcini
Feb 2016	Grup de coordonare	8	Germania	Planificarea managementului proiectului, Organizarea si pregătirea proiectului
Marie 2016	Toți partenerii europeni	22	Germania	Întâlnire de lansare
Mai 2016	Grup de coordonare	8	Romania	Evaluarea managementului proiectului - Planificare – Coordonare, Monitorizare
Sep 2016	Toți partenerii europeni	22	Suedia	Atelier european de lucru A (analiza, construirea strategiei)
Ian 2017	Grup de coordonare	8	Italia	Evaluarea managementului proiectului Evaluare - Planificare – Coordonare, Monitorizare
Mar 2017	Toți partenerii europeni	22	Franța	Atelier european de lucru B (Elaborarea de modele si strategii de inovare)
Iun 2017	Toți partenerii europeni	30	UK	Întâlnire finala (conferința de transfer)