



Progetto Europeo **CHANGE** 2015-2017

Evoluzione demografica nel settore dell'occupazione

Iniziative sindacali per l'innovazione nel campo dell'occupazione intesa ad assicurare una manodopera qualificata con strategie coerenti di sviluppo delle risorse umane (RU) e gestione dell'età nell'industria aerospaziale europea

Linea di bilancio 04 03 01 05

Misure di formazione e informazione per le organizzazioni dei lavoratori

VS/2015/0236

Gisbert Brenneke

Arbeit und Leben Bielefeld e.V. (DGB|VHS)



INVITO DELL'UE A PRESENTARE PROPOSTE NELL'AMBITO DEL DIALOGO SOCIALE

Linea di bilancio **Misure di formazione e informazione per le organizzazioni dei lavoratori**

Gli obiettivi di questo bando includono misure e iniziative intese a **rafforzare la capacità delle organizzazioni dei lavoratori ad affrontare, a livello europeo/transnazionale, l'evoluzione delle sfide legate all'occupazione, al lavoro e al dialogo sociale.**

Queste misure e iniziative possono riguardare i seguenti aspetti:



Modernizzazione del mercato del lavoro, **qualità del lavoro**, anticipazione, preparazione e **gestione del cambiamento** e della ristrutturazione, inverdimento dell'economia, flessicurezza, qualifiche, mobilità e migrazione, **occupazione giovanile, salute e sicurezza sul lavoro**, conciliazione tra vita professionale e vita familiare, uguaglianza di genere, **azione nel campo della lotta contro la discriminazione, invecchiamento attivo, vita lavorativa più lunga e più sana**, inclusione attiva e lavoro dignitoso.



PAROLE CHIAVE PER TEMATICA





PRINCIPALI OBIETTIVI

Fase di esecuzione: 24 mesi (01.11.2015 – 31.10.2017)

Cooperazione sindacale a livello europeo
 Occorre intensificare
Informazione
Strategie
Partecipazione
Creazione di reti e cooperazione

Sviluppi e sfide dell'industria aerospaziale europea
Evoluzione demografica, manodopera qualificata, sviluppo delle RU e strutturazione del lavoro

Iniziative per assicurare manodopera qualificata e strategie di gestione dell'età
Temi e campi d'azione
Elaborazione/Trasferimento di innovazioni e strategie

Assistenza pratica ai sindacati e ai comitati aziendali
 Manuale "Gestione proattiva dell'età"
Informazione, strumenti, buone prassi

Rafforzamento della rappresentatività dei lavoratori
Utilizzo di dispositivi e strumenti per lo sviluppo delle RU e la gestione dell'età

Iniziative sindacali
 Iniziative europee coordinate per assicurare manodopera qualificata e strategie di gestione dell'età
 nell'ambito dell'industria aerospaziale europea

ARBEIT UND LEBEN BIELEFELD
 IG Metall Vorstand
 FEDERAZIONI SINDACALI EUROPEE
 IndustriAll Europe

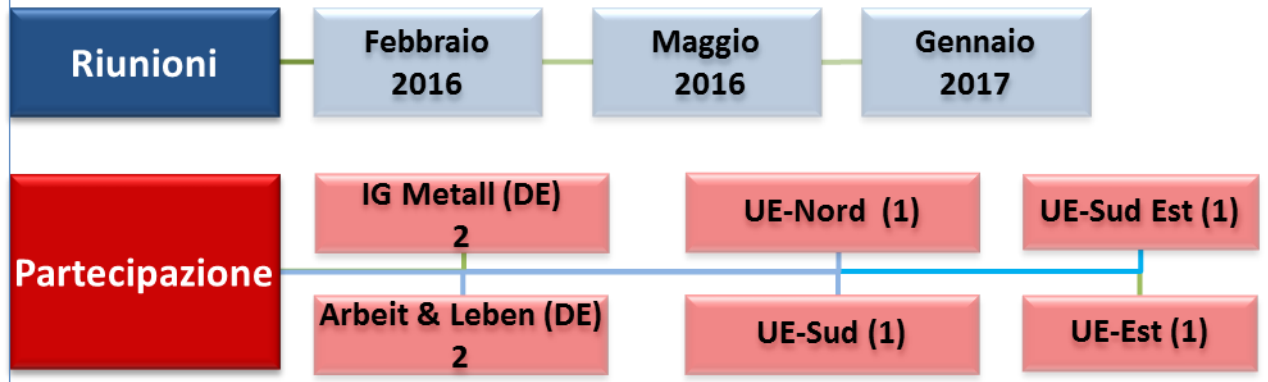


Riunioni & Partecipazione

Gruppo direttivo del progetto *Riunioni & Partecipazione*

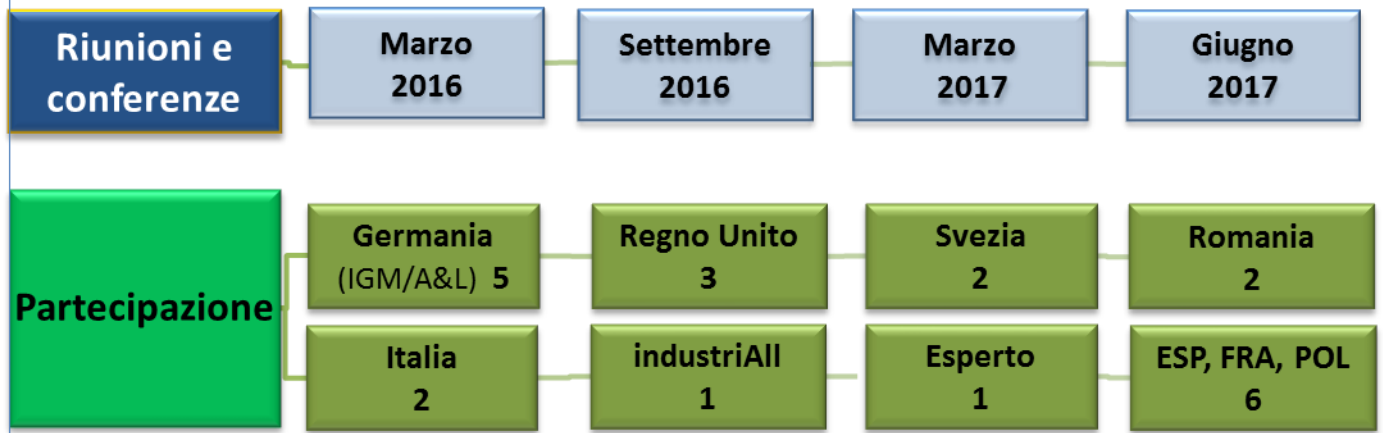
Promotore
 Arbeit und Leben
 Bielefeld e.V.
 (DGB|VHS)

Co – Promotore
 IG Metall Vorstand
 Frankfurt



Gruppo del progetto europeo *Eventi & Partner*

Sindacati Europei





TEMI E CONTENUTI





Attività prioritarie per l'attuazione del progetto

(1)

1

Miglioramento dell'informazione, scambio e collaborazione

- o Informazione costante riguardo al progetto (opuscolo / sito web)
- o Informazione e sviluppo delle **conoscenze** su **tematiche orientate al futuro** (evoluzione demografica, occupazione, disponibilità di manodopera qualificata, strutturazione del lavoro e gestione dell'età)
- o Informazione e scambio in merito alle **possibilità d'azione** e **alle innovazioni**
- o Organizzazione del **coinvolgimento e della partecipazione** transnazionali (indagini/newsletter)
- o **Collaborazione tra le federazioni sindacali** a livello europeo (seminari / comitato direttivo)

2

Intensificazione delle conoscenze e delle competenze a livello europeo

Evoluzione demografica, sviluppo delle RU, lavoro qualificato e gestione dell'età

- o **Informazione** sulle tendenze economiche e occupazionali, evoluzioni future e campi d'azione nell'industria aerospaziale europea
- o **Relazioni di sintesi nazionali** sull'evoluzione demografica / impatto sul settore aerospaziale.
- o Pubblicazione e discussione delle principali **iniziative e azioni faro europee** (*ad es., direttive contro la discriminazione, strategia Europa 2020*)
- o Pubblicazione degli **strumenti analitici** adeguati per la gestione delle risorse umane, la strutturazione del lavoro e la gestione dell'età nelle imprese (*ad es., controllo demografico, analisi della piramide dell'età, ecc.*)
- o Pubblicazione e discussione delle **strategie** nazionali e transnazionali, **dei modelli di prassi** e degli **accordi sulla gestione dell'età nelle imprese**



3

Lavoro qualificato, gestione dell'età e rappresentanza degli interessi

(2)

Strategie, innovazioni e modelli di prassi per l'industria aerospaziale

- o **Analisi della situazione, informazione, tendenze e prospettive** riguardanti il ricambio generazionale e l'evoluzione dell'occupazione all'interno dell'industria aerospaziale
- o **Indagine europea** (situazione attuale, interessi) tra i rappresentanti nazionali dei lavoratori
- o **Trasferimento transnazionale dell'innovazione** (valorizzazione personale e progettazione del lavoro)
- o **Strategie e approcci sindacali** per agire nei settori e nelle imprese
- o Rafforzamento della **partecipazione dei lavoratori e della rappresentanza di interessi**
- o **Riesame, adeguamento e trasferimento di dispositivi, strumenti e buone prassi**
- o Scambio di informazioni, **strategie e prassi** per i rappresentanti dei lavoratori

4

Informazione e sostegno pratico per i rappresentanti di interessi

- o "Mappa dell'industria aerospaziale in Europa" (profilo del settore)
- o Manuale "Gestione proattiva dell'età" per i rappresentanti di interessi nelle aziende (*Informazione, strumenti, buone prassi*).
- o **Materiali e relazioni sul trasferimento delle innovazioni e delle strategie.**
- o **Informazione sui diritti dei lavoratori, la partecipazione e il dialogo sociale.**

5

Riunioni del progetto

Discussione, informazione, analisi, trasferimento delle innovazioni e sviluppo della strategia

- o **3 eventi europei** (conferenze).
- o **2 seminari** (tematici) di **analisi e sviluppo della strategia.**
- o **3 riunioni di coordinamento** del comitato direttivo transnazionale

Resocontazione costante e documentazione sullo stato di avanzamento del progetto



Intensificazione dell'informazione, dello scambio e della partecipazione

- o **Opuscolo del progetto e sito web**
- o **3 newsletter** (sulle tematiche, i soggetti interessati, le attività e i risultati)
- o Materiali, liste di verifica e **indagine europea** (evoluzione demografica, occupazione e gestione dell'età nell'industria aerospaziale (settore e imprese)
- o **2 riunioni europee** (conferenze)
- o **2 seminari europei** (seminario dedicato all'analisi e seminario sulla strategia)
- o **3 riunioni transnazionali dei coordinatori** (comitato direttivo del progetto)

(1)

Miglioramento delle competenze, delle conoscenze e delle esperienze sulla principale tematica: evoluzione demografica, promozione dell'occupazione, strutturazione del lavoro e gestione dell'età nel settore aerospaziale europeo

- o **Agevolare la trasmissione di informazioni** e di conoscenze come anche lo scambio a livello dei sindacati e dei comitati aziendali
- o **Fare partecipare gli attori dei settori e delle imprese che:**
 - **hanno collaborato per affrontare questioni di natura sindacale, politica e strategica**
 - **conoscono** gli obiettivi importanti e le misure delle **iniziative faro europee** (ad es., iniziative contro la discriminazione, strategia Europa 2020);
 - **si sono occupati delle condizioni quadro specifiche per paese e dell'analisi nazionale** (dati, situazione attuale, tendenze e prospettive) dei paesi europei;
 - **dispongono** di una conoscenza maggiore e più approfondita dell'innovazione e degli approcci pratici;
 - **hanno familiarità** con il divario generazionale e con i problemi del sistema occupazionale e
 - **sanno** come gestire i miglioramenti attraverso le misure di gestione dell'età



Iniziative per garantire la disponibilità di manodopera qualificata, la gestione dell'età e la rappresentanza di interessi

- o **Analisi della situazione e campi d'azione per la gestione dell'età nell'industria aerospaziale**
- o **Indagine europea:** occupazione, interessi dei lavoratori e norme del lavoro
- o **Catalogo d'azione** per la promozione sostenibile di manodopera qualificata (settore + imprese)
- o **Trasferimento delle innovazioni a livello europeo** per lo sviluppo delle risorse umane e la strutturazione del lavoro.
- o **Trasferimento, adeguamento e uso di dispositivi e strumenti pratici** per lo sviluppo delle risorse umane e la gestione dell'età.
- o **Strumenti a livello d'impresa e approcci per i rappresentanti dei lavoratori**
- o Familiarizzazione e applicazione dei **programmi europei** per la crescita economica, l'occupazione, la lotta contro la discriminazione, la parità di trattamento e l'equità tra generazioni.

Sostegno pratico per i rappresentanti dei lavoratori: guida "Gestione dell'età"

- o **Informazione specifica per paese sull'evoluzione dell'occupazione.**
- o **Strumenti e buone prassi** per gli attori che operano all'interno delle imprese.
- o **Trasferimento di esempi e innovazioni a livello di imprese** per lo sviluppo delle risorse umane, la gestione dell'età e i miglioramenti dell'occupazione.
- o **Aspetti e metodi di cooperazione** delle parti sociali nell'ambito del **dialogo sociale.**
- o Orientamenti per definire **le iniziative in materia di gestione dell'età**

Miglioramento delle possibilità di azione nell'ambito del dialogo sociale

- o **Iniziative, strategie e approcci sindacali** per l'innovazione sostenibile, lo sviluppo delle risorse umane e i concetti di gestione dell'età attiva.
- o **Guida** per i rappresentanti dei lavoratori (sindacati e comitati aziendali)
- o **Mappa dell'industria aerospaziale europea**



DIAGRAMMA DI FLUSSO



| | | |
|--|--|---------------|
| Nov 2015 – Marzo 2016 | FASE I. Preparazione e lancio | 5 Mesi |
| <p>(1) Opuscolo, sito web, organizzazione del progetto, pianificazione delle attività, riunione di lancio. (2) "Evoluzione demografica – Tendenze e impatto sulle imprese e l'occupazione"</p> | | |
| Apr 2016 – Ott 2016 | FASE II. Informazione, analisi e sviluppo | 7 Mesi |
| <p>Evoluzione dell'occupazione, tendenze future e campi d'azione per la gestione dell'età Raccolta di informazioni, indagine nazionale, breve analisi del settore aerospaziale, temi attinenti alla gestione dell'età, approcci e modelli, seminario europeo di analisi</p> | | |
| Nov 2016 – Apr 2017 | FASE III. Innovazioni e strategie | 6 Mesi |
| <p>Adeguamento e trasferimento delle innovazioni, approcci pratici e strategie Sviluppo delle risorse umane e strutturazione del lavoro, miglioramenti attraverso i concetti di sviluppo delle RU e di gestione dell'età, trasferimento interno delle strategie per le buone prassi, strumenti e metodi di attuazione, guida "Gestione proattiva dell'età", seminario europeo sulla strategia.</p> | | |
| Maggio 2017 – Luglio 2017 | FASE IV. Completamento, documentazione e divulgazione | 3 Mesi |
| <p>Modelli di innovazione, rappresentanza degli interessi e dialogo sociale Presentazione dei risultati finali (relazioni, guida), diffusione delle informazioni e dei documenti, attività di trasferimento (membri e parti sociali). Conferenza sul trasferimento</p> | | |
| Agosto 2017 – Ott 2017 | FASE V. Lavoro finale - Resocontazione | 3 Mesi |
| <p>Valutazione e analisi dell'azione – Valutazione finale, divulgazione dei risultati; resocontazione (UE)</p> | | |



EVENTI DEL PROGETTO

| Evento | Gruppo | Parteci-panti | Località (prevista) | Attività |
|----------------|-------------------------|---------------|---------------------|--|
| Febbraio 2016 | Gruppo direttivo | 8 | Germania | Pianificazione della gestione del progetto, organizzazione, preparazione del progetto. |
| Marzo 2016 | Tutti i partner europei | 22 | Germania | Riunione di lancio. |
| Maggio 2016 | Gruppo direttivo | 8 | Romania | Valutazione della gestione del progetto - Pianificazione - Coordinamento e monitoraggio. |
| Settembre 2016 | Tutti i partner europei | 22 | Svezia | Seminario europeo A (Analisi e sviluppo delle strategie). |
| Gennaio 2017 | Gruppo direttivo | 8 | Italia | Valutazione della gestione del progetto - Pianificazione - Coordinamento e monitoraggio. |
| Marzo 2017 | Tutti i partner europei | 22 | Francia | Seminario europeo B (Elaborazione dei modelli e delle strategie d'innovazione). |
| Giugno 2017 | Tutti i partner europei | 30 | Regno Unito | Riunione finale (Conferenza sul trasferimento). |