



# Projet UE aéronautique et spatiale 2015 – 2017 (**CHANGE**)

## Les changements démographiques de l'emploi

Initiatives syndicales pour l'innovation dans l'emploi et à la sauvegarde de professionnels avec une stratégie cohérente pour la conception durable du personnel et la gestion des âges dans l'industrie aéronautique et spatiale européenne

**VS/2015/0236**

**Gisbert Brenneke**  
Arbeit und Leben Bielefeld e.V. (DGB/VHS)



# APPEL D'OFFRES UE DIALOGUE SOCIAL

## Ligne budgétaire **Actions de formation et d'information en faveur des organisations de travailleurs**

Le présent appel à propositions a notamment pour objectif la mise en place de mesures et d'initiatives visant à renforcer la **capacité des organisations de travailleurs à relever, à l'échelle européenne et transnationale, les défis liés aux évolutions dans le domaine de l'emploi, du travail et du dialogue social.**

### Ces enjeux peuvent par exemple englober les **thèmes** suivants :



modernisation du marché du travail, **qualité du travail**, anticipation, préparation et **gestion du changement** et des restructurations, écologisation de l'économie, flexicurité, compétences, mobilité et migrations, **emploi des jeunes, santé et sécurité au travail**, conciliation de la vie professionnelle et de la vie familiale, égalité entre les femmes et les hommes, **actions en matière de lutte contre les discriminations, vieillissement actif, vie professionnelle plus longue et en meilleure santé**, inclusion active et travail décent.



## Concepts-clés par thème

**Syndicats** Marché du travail  
**Changement démographique** **Emploi**  
Relève de la **main d'œuvre qualifiée**  
**Représentation d'intérêts**

Diversité générationnelle **Europe**  
Développement **personel** **Qualifications**

AVENIR **Gestion des âges** Contrôle de la  
démographie **Bon travail** Entreprise **Industrie**  
**aéronautique et spatiale**

**PLUS VIEUX** Santé **PLUS JEUNES** Durée  
du travail **Droits des travailleurs** Formation

**Cogestion** Assurance de l'avenir  
Pyramide des âges



# SYNOPTIQUE DU PROJET

**Durée prévue : 24 mois (01.12.2015 – 30.11.2017)**

**Coopération syndicale en Europe**

Information  
 Expertise  
 Echange  
 Participation  
 Mise en réseau  
 Collaboration

**Expertise dans les thèmes du futur (bases)**

Impacts du changement démographique sur l'entreprise, l'emploi, les normes sociales et du travail en Europe

**Stratégies de gestion des âges**

Evolutions, risques et champs d'action en matière de politique de l'emploi et du travail

*(niveau national + européen)*

*(national + europäisch)*

**Aides pratiques aux organes de représentation des intérêts**

**Guide "Gestion proactive des âges dans l'entreprise"**

*(Infos, outils, best practices)*

**Renforcement de la représentation des intérêts**

Initiatives des travailleurs et pouvoir d'action dans le cadre du dialogue social

*(niveau entreprise, national, européen)*

Approches et initiatives aux plans syndical et de l'entreprise

**pour une conception proactive de stratégies de gestion des âges coordonnée à l'échelle européenne**

au sein des différentes branches et des entreprises

COMITE DIRECTEUR IG METALL  
 SYNDICATS EUROPEENS  
 ARBEIT UND LEBEN BIELEFELD  
 industriAll EUROPE

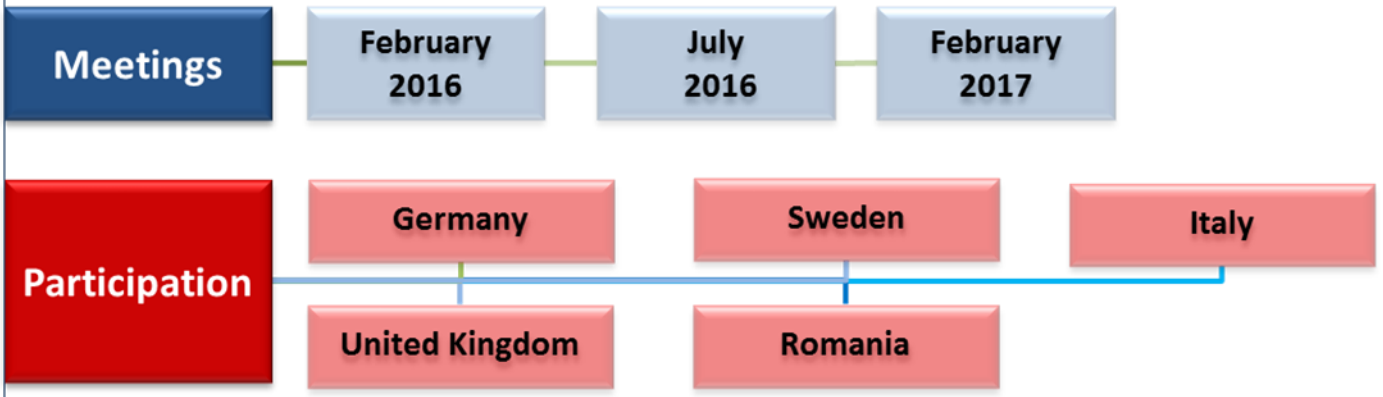


# ACTEURS ET PARTICIPATION

## Groupe de pilotage transnational

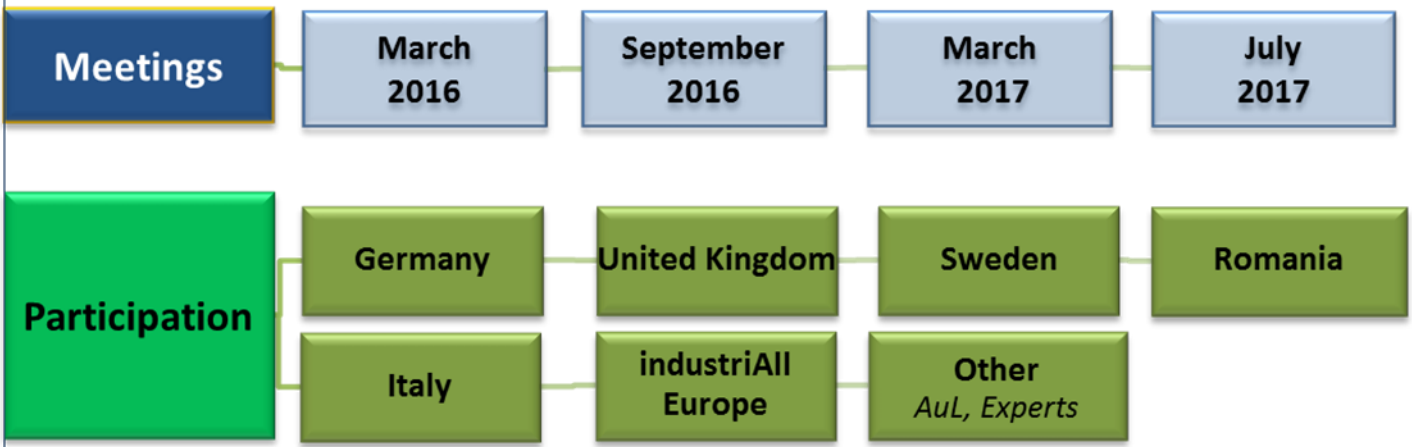
**Demandeur**  
 Arbeit und Leben  
 Bielefeld e.V.  
 (DGB/VHS)

**Codemandeur**  
 Comité directeur  
 IG Metall Francfort



## Groupe de Projet Européen

**Partenaires européens**





# THEMES ET CONTENUS

## **PRÊT POUR DEMAIN --- Initiatives syndicales pour la promotion de la diversité des âges et de la gestion des âges dans l'industrie aéronautique et spatiale européenne**

**Impact, tendances et perspectives sectoriels du changement démographique sur le marché du travail et l'emploi dans l'entreprise**  
*(information, bases et analyses)*

**Exigences et amorces de réflexion pour l'organisation de la diversité des âges et de la gestion des âges**  
*(champs d'action et représentation d'intérêts au niveau de l'entreprise)*

**Information, outils & matériels de "Gestion active des âges" à destination des organes de représentation des travailleurs**  
*(aides pratiques / guide)*

**Stratégies des syndicats et initiatives internes à l'entreprise pour la gestion des âges dans les entreprises européennes**  
*(expérimentation, implémentation, best practices)*



# COEURS D'ACTIVITE (1)

## TUs

### Activités principales de la conduite du Projet (ensemble de tâches et contenus – focus)

1

**Amélioration de l'information, des échanges et de la coopération**

- Informations continues sur le Projet (plaquette d'information / site web)
- Information et création de l'**expertise** des **thèmes du futur** (Changement démographique, Diversité des âges & Gestion des âges dans l'entreprise)
- Information et échange sur le **pouvoir d'agir** dans le cadre du dialogue social
- Organisation de l'**implication et de la participation au niveau transnational** (enquête / newsletter)
- **Collaboration entre les syndicats** au niveau européen (workshops / comité exécutif)

2

**Intensification des connaissances et de l'expertise européennes**  
*Changement démographique et gestion des âges*

- **Rapports de synthèse au niveau national** sur le changement démographique dans les milieux économiques et dans l'entreprise
- Publication des **initiatives-phares prises au niveau UE et des actions** essentielles, et consultation
- Publication dans l'entreprise d'**outils d'analyse** adaptés  
*(par exemple contrôle de la démographie, analyses de la pyramide des âges etc.)*
- Publication dans l'entreprise des **stratégies et accords sur la gestion des âges** adoptés au niveau national et transnational, et consultation



# COEURS D'ACTIVITE (2)

3

## Diversité des âges, Gestion des âges et Représentation des intérêts

- **Analyse de situations, informations, tendances et perspectives** sur le changement dans la succession des générations et les mutations de l'emploi
- **Enquête européenne** (situation effective, intérêts) au sein des représentations nationales de travailleurs
- Discussion autour des points communs, des différences et des défis au niveau national
- Renforcement de la **participation des salariés et de la représentation des intérêts**
- Consultation sur les **champs d'action et les positions prioritaires**, et détermination de leur périmètre
- Echange d'informations, **stratégies pratiques** entre les représentations syndicales et les représentations au sein de l'entreprise

4

## Aides à l'information et aides pratiques à destination des organes de représentation des intérêts

- **Guide "Gestion proactive des âges"** à destination des organes de représentation des intérêts dans l'entreprise (*informations, outils, best practices*)
- **Implémentation** et diffusion du Guide (*à l'échelle de l'Europe / de l'entreprise*)
- **Droits des travailleurs et cogestion** des organes de représentation des travailleurs dans les différents champs d'action

5

## Manifestations organisées dans le cadre du Projet

*Discussion, information, analyses, développement du concept et de la stratégie*

**2 conférences européennes**

**2 workshops** (thématiques) du Groupe de Projet Européen

**3 réunions de coordination** du Comité exécutif transnational (steering committee)

*Les résultats de l'avancement du Projet seront rapportés et documentés en permanence*





# RESULTATS PRINCIPAUX (1)

## RESULTATS DES ACTIONS MENEES

### Intensification de l'information, des échanges et de la participation des salariés

- **Plaquette d'information sur le Projet et site web**
- **3 newsletters** (sur les différents thèmes, les acteurs, les activités et les résultats)
- Matériels et **enquête européenne** sur la gestion des âges dans l'entreprise
- Organisation de **3 réunions de coordination** (steering committee)
- **2 réunions and 2 workshops transnationaux** (Groupe de Projet Européen)

### Amélioration des compétences et expertise au regard du thème directeur Changement démographique et marché de l'emploi

- **Informations, connaissances et échange** pour les organisations de salariés
- Assimilation des objectifs et des outils dans les **initiatives-phares prises au niveau UE** (lutte contre les discriminations, Stratégie Europe 2020)
- **Informations-cadres spécifiques à chaque pays et analyses nationales** (données, situation effective, tendances et perspectives) issues de 5 pays UE
- Propositions en termes de politique de l'emploi et sociale, et **stratégies des syndicats** (niveau national & européen)



## RESULTATS PRINCIPAUX

(2)

### Stratégies de gestion des âges et représentation des intérêts

- **Analyses situationnelles et champs d'action de la gestion des âges chez entreprises**
- **Enquête européenne** : emploi, intérêts des travailleurs et normes de travail
- **Catalogue de mesures pour une collaboration transnationale chez entreprises**
- **Outils et éléments d'approche internes à l'entreprise pour les représentations de travailleurs**
- Assimilation et mise en application des **normes UE relatives à la participation des salariés** au dialogue social

### Aides pratiques pour les organes de représentation des intérêts : guide "Gestion proactive des âges"

- **Informations spécifiques à chaque pays sur la mutation de l'emploi**
- **Outils internes à l'entreprise et best practices** applicables à la diversité des âges et à la gestion des âges dans l'entreprise
- Mise à disposition d'**outils et de matériels**, et aides à la mise en œuvre
- Recommandations et directives pour l'organisation d'initiatives de gestion des âges

### Amélioration du pouvoir d'agir dans le dialogue social

- Propositions des syndicats pour des **concepts actifs de gestion des âges**
- Exemple de **Catalogue de mesures** à destination des représentations de travailleurs
- Synthèse sur les droits des salariés et le pouvoir d'agir dans le **dialogue social** bipartite (au niveau sectoriel et de l'entreprise)
- **Aides pratiques** (guide et outils & matériels) à destination des organisations de travailleurs



**Nov. 2015 –  
 Mars 2016**

**PHASE I. Préparation et lancement**

**5 mois**

(1) Plaquette d'information Projet, site web, organisation Projet, planification des tâches, Manifestation 1  
 (2) "Changement démographique – Tendances & impacts sur l'entreprise et l'emploi"

**Avr. 2016 –  
 Oct. 2016**

**PHASE II. Réalisation 1 : Informations, bases, analyses**

**7 mois**

**Mutation de l'emploi et gestion des âges dans l'entreprise**  
 Collecte d'informations, analyses de synthèse échanges, Manifestation 2 (Comité exécutif + Groupe de Projet)

**Nov. 2016 –  
 Avr. 2017**

**PHASE III. Réalisation 2 : Développement et implémentation**

**6 mois**

**Initiatives pilotes**  
 Représentation des intérêts, champs d'action de l'entreprise, modèles de gestion des âges, Guide "Gestion proactive des âges" ; Manifestation 3 (Comité exécutif + Groupe de Projet)

**Mai 2017 –  
 juillet 2017**

**PHASE IV. Diffusion et pérennisation**

**3 mois**

**Mise en pratique dans l'entreprise et représentation des intérêts**  
 Entraînement à l'utilisation des aides concrètes, (développement de best practices) ; Manifestation 4 (Comité exécutif + Groupe de Projet)

**août 2017 –  
 Oct. 2017**

**PHASE V. Clôture - Reporting**

**3 mois**

Bilan et évaluation de la démarche – Evaluation finale, diffusion des résultats ; rédaction de rapports (UE)



# Les événements du projet

Event	Group	No. of PART.	Location <i>(planned)</i>	Tasks
Feb 2016	Steering Group	8	Germany	Project Management Planning, Organisation, Preparation of project
<b>March 2016</b>	<b>All European Partner</b>	<b>22</b>	Germany	<b>Kick-off Meeting</b>
May 2016	Steering Group	8	Romania	Project Management Evaluation - Planning – Coordination, Monitoring
<b>Sep 2016</b>	<b>All European Partner</b>	<b>22</b>	Sweden	<b>European Workshop A</b> (analysis, building strategies)
Jan 2017	Steering Group	8	Italy	Project Management Evaluation - Planning – Coordination, Monitoring
<b>March 2017</b>	<b>All European Partner</b>	<b>22</b>	France	<b>European Workshop B</b> (Elaboration of innovation-models & strategies)
<b>June 2017</b>	<b>All European Partner</b>	<b>30</b>	United Kingdom	<b>Final Meeting</b> (Transfer-Conference)