



Arbeit und Leben
Bielefeld e.V. DGB | VHS

FINAL PROJECT MEETING

11. - 13. July 2017, Rzeszów (Poland)



Second Workshop from February 2017 in Toulouse (France)

Progress of project implementation on July 2017

Gisbert Brenneke / AUL Bielefeld



air project CHANGE
Demographic change and employment
in European aerospace industry



Arbeit und Leben
Bielefeld e.V. DGB | VHS

European Trade Union cooperation for securing skilled workforce, innovations in employment and age management
www.air-change.eu

Arbeit und Leben
Bielefeld e.V. DGB | VHS

With financial support from
the European Commission

EUROPÄISCHE PARTNER-SCHAFT

- ✓ **Mehr Partner**
>>> Ausweitung von 6 auf 11 Gewerkschaften
- ✓ **Mehr Länder**
>>> Einbeziehung von 8 statt 4 EU-Ländern
- ✓ **Beteiligung und Einbindung von multinationalen Unternehmen** (Airbus, Safran, Rolls Royce, Saab, GKN, Telespazio)
- ✓ **Zusammenarbeit von betrieblichen und gewerkschaftlichen ArbeitnehmervvertreterInnen**



Project - Flyer	Project-Handbook 2015 - 2017	Website www.air.change.eu	Newsletter 1-3 Newsletter 4
European Survey "Demography, personnel work and employment"	Analysis (Expertise) Evaluation Report	European Meetings (4) SC-Meetings (2)	Workshop Report A Workshop Report B
Company Visit ITP (March 2017)	Sector- & Company-Profiles from aerospace industry	Report "Human resources work and demographics"	Company Visit SAFRAN (Feb 2017)



European Events 2016 – 2017 (Meetings & Workshops)

Gewerkschaftliche und betriebliche VertreterInnen	DE	FR	IT	SE	UK	ES	PL	RO	BE	TOTAL	davon: weibl.	Davon: männl.
Partnertreffen Hamburg (DE) Feb 2016	3	1	1	2	1	0	1	2	1	11	1	10
Kick-off Meeting Potsdam (DE) Mar 2016	6	2	2	4	2	2	2	1	0	21	4	17
Workshop (A) Madrid (ES) Sep 2016	5	2	2	3	2	3	2	2	0	21	2	19
Workshop (B) Toulouse (FR) Feb 2017	4	4	2	2	2	3	2	1	0	20	1	19
GESAMT	18	9	7	11	7	8	7	6	1	73	8	65



Europäische Umfrage (38 Antworten aus Betrieben)

(A) Betriebliche Bedingungen	Antworten (Fragebogen)	Instrumente & Ergebnisse
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Mitarbeiter/-innen gewinnen ❖ Qualifizierung und lernförderliche Arbeitsgestaltung ❖ Gesundheitsförderung und altersgerechter Personaleinsatz ❖ Know-how Transfer 	<ul style="list-style-type: none"> Germany (16) Italy (3) France (9) Spain (1) Sweden (2) United Kingdom (2) Poland (2) Romania (3) 	<ul style="list-style-type: none"> Fragebogen 8 Sprachen Auswertungsbericht PPT, Madrid Schlussfolgerungen Handlungsprioritäten in Betrieb und Branche Nationale Strategien und betriebliche „Projekte“ der Partner
<p>(B) Maßnahmen</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Betriebliche Gestaltungsmaßnahmen ❖ Überbetriebliche oder betriebspolitische Maßnahmen 		
<p>(C) Stellenwert für die Arbeit der Akteure (Arbeitnehmer, Arbeitgeber)</p>		
<p>(D) Handlungsbedarf auf Ebene der Unternehmen und der Branche</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Fachkräftesicherung ❖ Gesund und kompetent älter werden in Beschäftigung ❖ Angebote für bestimmte Zielgruppen 		
<p>Rund 75.000 Beschäftigte in 38 Unternehmen</p>		


air CHANGE
 project Demographic change and employment in European aerospace industry

National „Projects“

Arbeit und Leben
 Bielefeld e.V. DGB | VHS

FR Identification, among the companies of the aeronautical and space fields, of the **new jobs with specific skills** that will require recruitments at short-medium term. Analysis of the implemented measures and if needed proposal of corrective measures.
(sector approach)

 **Cfdt:**
métallurgie

SE A **collective agreement** for using a new form of employment with training and with the possibility of partial government funding. Mainly for unemployed young adults without previous experience or limited knowledge in skilled labour.
(sector approach)

 **IFMETALL**

PL Conclusion of National Intra-companies **Collective Agreement including provision regarding skill and competence** upgrade.
(sector approach)

 **Solidarność**

UK Dealing with **retention of young workers**. RR recruits the cream of the crop, but this generates high aspirations and they move on quickly, causing gaps.
(company approach, Rolls Royce)

 **unite**
 THE UNION

IT Ensuring the **generational change** (turn over) Quantification of the resources needed, **implementation of the agreement** (Finmeccanica) **Evaluation of the results.**
(company approach, Finmeccanica)

 **FIOM-CGIL**

RO **Motivation and maintain** qualified "young" personnel in the industry (20-40 years old) – Development and negotiation of a **company agreement.**
(sector approach)

 **METAL**
 Trade Union „Henri Coanda“

ES Enabling workers' representation to channel the **training needs** of our staff and to **adapt the training plan** of the company so that these needs can be considered.
(company approach, ITP)

 **CCOO**

DE Transfer of knowledge and thematisation of accumulated experiences in the company **Information campaign.**
(company approach, Airbus)




air CHANGE
 project Demographic change and employment in European aerospace industry


Arbeit und Leben
 Bielefeld e.V. DGB | VHS

Übersicht: Abschluss der nationalen „Projekte“

„Arbeitsplan“ (Sep. 2016)

z.B. CFDT, FRANCE

“Identification, among the companies of the aeronautical and space fields, of the new jobs with specific skills that will require recruitments at short-medium term. Analysis of the implemented measures and if needed proposal of corrective measures.”

Was wir getan haben!

Kurze Information zu den wichtigsten Schritten und Maßnahmen aus der Umsetzung

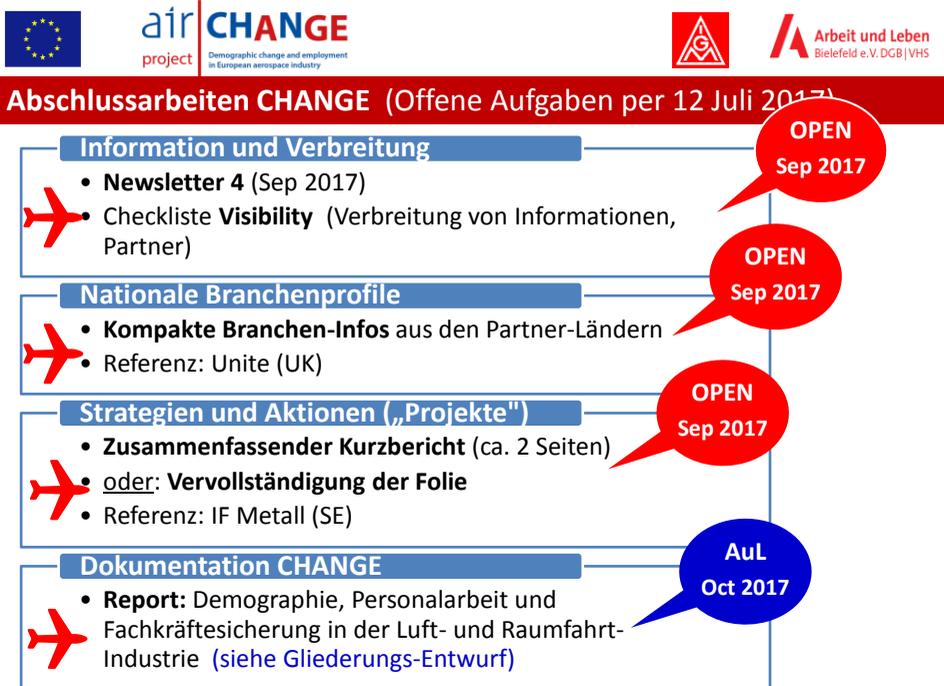
z.B. Sammlung von Fakten und Daten, Information/Beteiligung der Beschäftigten, Beratungen mit dem Management etc.

Was wir erreicht haben!

Kurze Angabe zu den Ergebnissen
 (Zwischen- oder End-ergebnisse)

Bewertung eurer Aktivität
 (Effekte, Vorteile)

TERMIN: 15.09.2017



Gliederung der Projekt-Dokumentation (Entwurf)

Demographie, Personalarbeit und Fachkräfte-Entwicklung in der europäischen Luft- und Raumfahrt-Industrie

1	Über das Projekt CHANGE
2	Thematische Einführung: Veränderungen und Herausforderungen in der Arbeitsorganisation und Beschäftigung
3	Europäischer Hintergrund: Europäische Leitinitiativen zur Förderung von Beschäftigung und guten Arbeitsstandards
4	Herausforderungen und Ziele: Beschäftigungsorientierte Ansätze für gesunde, kompetente und alter(n)sgerechte Arbeit im Betrieb
5	Der Blick in die Betriebe: Europäische Umfrage zu Standards und Anforderungen in den Luft- und Raumfahrt-Unternehmen (Begründung und Themenfelder der Befragung)
6	Ergebnisse und Schlussfolgerungen aus der Umfrage: Arbeitspolitische Prioritäten und Handlungsfelder
7	Verbesserungen: Strategien und Aktionen der Partner (best practices)
8	Dokumentation: Fragebogen, Instrumente für die Analyse und Bewertung