




Arbeit und Leben
 Bielefeld e.V. DGB | VHS

EU – Projekt 2015-2017




Demografischer Beschäftigungswandel

Gewerkschaftliche Initiativen für Innovationen in der Beschäftigung und zur Sicherung von Fachkräften mit einer kohärenten Strategie für zukunftsfähige Personalgestaltung und Altersmanagement in der Europäischen Luft- und Raumfahrtindustrie

HAUSHALTSLINIE 04 03 01 05
 Bildungs- und Informationsmaßnahmen zugunsten von Arbeitnehmerorganisationen
VS/2015/0236

Gisbert Brenneke
 Arbeit und Leben Bielefeld e.V. (DGB|VHS)




CHANGE
Demographic change and employment in European aerospace industry


Arbeit und Leben
 Bielefeld e.V. DGB | VHS

PROJEKT - ÜBERSICHT

Geplante Laufzeit: 24 Monate (01.11.2015 – 31.10.2017)

Europäische Gewerkschafts-Kooperation
Intensivierung von
 Information
 Strategien
 Austausch
 Beteiligung
 Vernetzung
 Zusammenarbeit

Entwicklungen und Zukunftsthemen in der Branche Luft- und Raumfahrt
(Grundlagen + Analyse)
 Demografischer Wandel & Sicherung von Fachkräften
 Personalentwicklung
 Arbeitsgestaltung

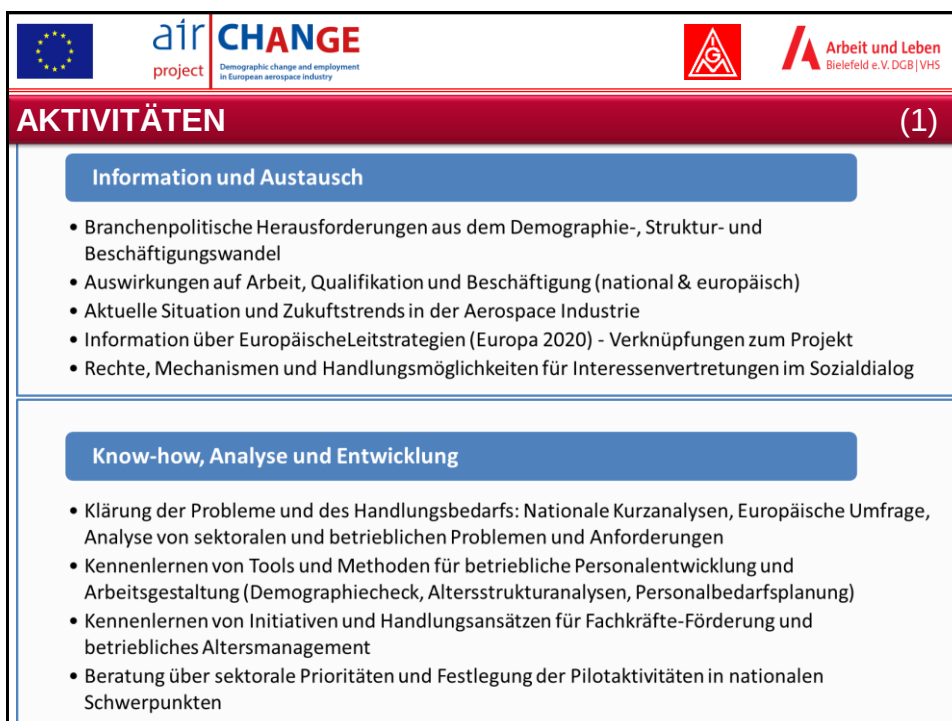
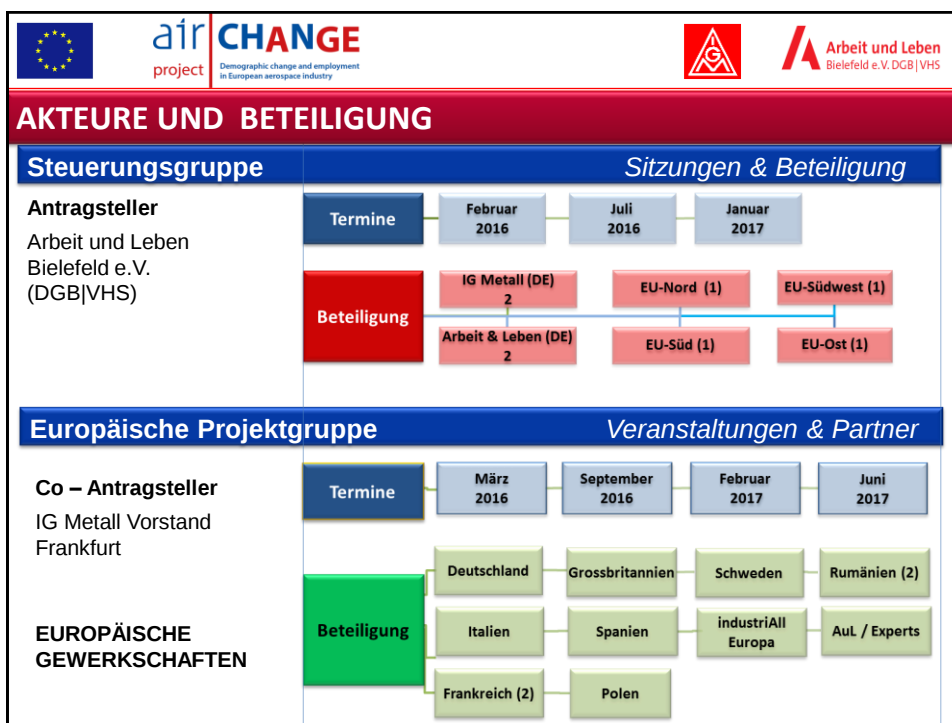
Fachkräfte-Initiativen Personalarbeit & Altersmanagement-Strategien
 Branchenstrategien
 Betriebliche Innovationen & Handlungsfelder
 Nationale Initiativen & Praxismodelle

Stärkung der Interessenvertretung
 Arbeitnehmer-Initiativen und Handlungsmöglichkeiten im Sozialdialog
(national, europäisch)

Praxishilfen für Interessenvertretungen
 Handbuch "Aktives Altersmanagement in Unternehmen"
(Infos, Tools, best practices)

IG Metall (IGM)
Arbeit und Leben Bielefeld (DGB|VHS)
Gewerkschaften in Europa
IndustriAll Europe

Gewerkschaftliche und betriebliche Initiativen
 zur pro-aktiven Gestaltung von europäisch koordinierten Fachkräfte-Initiativen und Altersmanagement-Strategien in der Luft- und Raumfahrtindustrie



CHANGE

Demographic change and employment
in European aerospace industry

Arbeit und Leben
Bielefeld e.V. DGB | VHS

AKTIVITÄTEN
(2)

Innovationen, Strategien und Praxisansätze

- Bekanntmachung und Austausch über Innovationen und Handlungsmodelle für Personalentwicklung und Arbeitsgestaltung
- Austausch über und Weiterentwicklung von gewerkschaftlichen Strategien
- Definition von branchenspezifischen Schwerpunkten und betrieblichen Maßnahmen zur Sicherung von Fachkräften und von Altersmanagement (Handlungsfelder)
- Festlegung von Zielen, Inhalten und Methoden (Strategiebildung und Handlungskonzept)
- Durchführung von Pilotmaßnahmen in Branchen und Unternehmen ("Strategische Projekte")
- Auswertung, Dokumentation und Ergebnissicherung (Erfahrungen und Ergebnisse)

Auswertung, Verbreitung und Transfer

- Durchführung des Strategien-, Methoden- und Handlungstransfers (Branche & Unternehmen / europäisch & national)
- Bereitstellung von Informationen, Methoden und Instrumenten (Manual "Zukunftsfähige Personalgestaltung und Betriebliches Altersmanagement")
- Gemeinschafts-Aktivitäten zur Information, Bekanntmachung und Verbreitung
- Initiierung der Weiterarbeit und gewerkschaftliche Vernetzung (Branche & Unternehmen)

CHANGE

Demographic change and employment
in European aerospace industry

Arbeit und Leben
Bielefeld e.V. DGB | VHS

VERANSTALTUNGEN

Kick-off
März 2016

- Projektansatz & Implementierung
- Informationen & Praxisaustausch
- Europäische Rechte & Standards
- Aktuelle Situation in Branche & Betrieben

Workshop A
Sep. 2016

- Analyse** (Demografieprobleme, Qualifikationsbedarf und Beschäftigungssituation in Branche & Unternehmen)
- Entwicklung** (Zukunftsanforderungen, demografiefeste Beschäftigung, Konzepte & Handlungsansätze)

Workshop B
Februar 2017

- Innovationen** (Beschäftigungsmodelle, Age Management, Fachkräfte-Initiativen)
- Strategien** (Personalentwicklung, Aus- und Weiterbildung, Gesunde Arbeit)
- Instrumente** (Mitbestimmung, Management-Tools, Betriebsvereinbarungen)

Europäische Konferenz
Juni 2017

- Branchenstrategien, Interessenvertretung, Best practices** (Branchenprofile, Konzepte & betriebliche Praxis, Handbuch "Personalarbeit & Altersmanagement")



INFORMATION & AUSTAUSCH

- Projektflyer
- Website www.air.change.eu
- Newsletter (1-3)

INFORMATION & BETEILIGUNG

Europaweite Umfrage (Fragebogen)

BRANCHENWISSEN

Nationale Branchenskizzen und Unternehmens-Profile

KOMPETENZ & KNOW - HOW

- Beschäftigungswandel
- Demografische Trends
- Personalarbeit und Arbeitsorganisation
- Altersmanagement

Sep 2016

WORKSHOP A
Analyse & Entwicklung

3 Schwerpunkte:

- ✚ Fachkräftesicherung
- ✚ Altersgerechte Arbeitsgestaltung („Gesund und kompetent alt werden in Beschäftigung“)
- ✚ Altersgerechte Arbeitsgestaltung („Diversity & Angebote für Beschäftigten-gruppen“)

Informations-Basis:
Europäische Betriebs-Befragung (Fragebogen)

Februar 2017

WORKSHOP B
Strategie & Innovation

3 Handlungsansätze:

- ✚ Fachkräfte ausbilden und sichern
- ✚ Altersgerechte Arbeitsgestaltung **Was können Arbeitnehmervertreter tun?**
- ✚ Modelle für altersgerechte Arbeitsgestaltung **Wie mit den Interessen der unterschiedlichen Beschäftigtengruppen umgehen?**

Ziel:
Aktionsplan für eine exemplarische Initiative (Branche / Betrieb)

Feb. – Juni 2017

„STRATEGISCHE PROJEKTE“

Nationale Aktivitäten und Pilotmaßnahmen auf sektoraler und/oder betrieblicher Ebene

- ✚ Germany
- ✚ United Kingdom
- ✚ Italy
- ✚ Sweden
- ✚ Romania
- ✚ Spain
- ✚ France
- ✚ Poland

Ergebnis:
Jeder Partner/jedes Land hat eine best-practice-Initiative eingang gesetzt

Juni 2017

EUROPÄISCHE KONFERENZ
„Personalarbeit, Fachkräftesicherung und Altersmanagement im Betrieb“

Inhalte:

- ✚ Ergebnisse der europ. Umfrage
- ✚ Europ. Branchen-Infos (Synthesis-Report)
- ✚ Handlungsfelder für Personalarbeit & Altersmanagement
- ✚ Tools & Materialien
- ✚ Best-practice-Initiativen der Partner
- ✚ Schlussfolgerungen & Empfehlungen



VERANSTALTUNGEN				
Event	Group	Places Min./Max.	Location (planned)	Tasks
Feb. 2016	Steering Group (1)	8	Germany	Project Management Planning, Organisation, Preparation of project
March 2016	All European Partner	22	Germany	Kick-off Meeting
July 2016	Steering Group (2)	8	Romania	Project Management Evaluation - Planning – Coordination, Monitoring
Sep 2016	All European Partner	22	Sweden	European Workshop A (analysis, building strategies)
Jan 2017	Steering Group (3)	8	Italy	Project Management Evaluation - Planning – Coordination, Monitoring
Feb. 2017	All European Partner	22	France	European Workshop B (Elaboration of innovation-models & strategies)
June 2017	All European Partner	30	United Kingdom	Final Meeting (Transfer-Conference)



air project

CHANGE

Demographic change and employment in European aerospace industry



Arbeit und Leben

Bielefeld e.V. DGB | VHS

Information >>> Results >>> Publications



Project - Flyer



Website
www.air.change.eu



Newsletter 1-3



European Survey
"Demography, personnel work, and employment"



Workshop Reports (A + B)



Sector- & Company-Profiles
from aerospace industry



Manual
"Personnel work and age management"



air project

CHANGE

Demographic change and employment in European aerospace industry



Arbeit und Leben

Bielefeld e.V. DGB | VHS

Information >>> Project-website www.air-change.eu

[Here: Home](#)

[About the project](#)

[About Arbeit und Leben](#)

[About IG Metall](#)

With financial support from the European Commission



EMPLOYMENT, SOCIAL AFFAIRS & INTEGRATION

Demographic and employment changes
Challenges for trade unions and works councils in the European aerospace industry

CHANGE promotes strategic concepts and approaches in the workplace for demographically influenced HR-development and work organisation.

CHANGE supports workplace and trade union representatives with the sustainable planning of qualified, healthy, age/ageing-appropriate jobs.

CHANGE opens up opportunities for employees and companies to become stronger in the face of global competition, by means of future-proof jobs and innovative employment models.



European project carried out by

Arbeit und Leben
Bielefeld e.V. DGB | VHS

in cooperation with

 IG Metall Vorstand | VB 03
Ressort Luft- und Raumfahrt und Wehrtechnik

air project **CHANGE**

Demographic change and employment in European aerospace industry

VS/2015/0236

Demographic change in employment

Trade Union initiatives for innovations in employment for securing skilled workforce with coherent strategies of HR-development and age management in the European Aerospace Industry

01.11.2015 – 31.10.2017

	air CHANGE project Demographic change and employment in European aerospace industry		Arbeit und Leben Bielefeld e.V. DGB VHS
European Trade Union cooperation for securing skilled workforce, innovations in employment and age management www.air-change.eu With financial support from the European Commission	INFORMATION > Flyer > Handbook	EUROPÄISCHE KOMMISSION GD BESCHÄFTIGUNG, SOZIALES UND INTEGRATION Sozialer Dialog und Arbeitsbeziehungen VS/2015/0236 Management Team - o Gisbert Brenneke (Aut, Bielefeld) - o Frank Bergmann (IG Metall Vorstand) Projekt-Lenkungsgruppe (vorläufig) - o Gisbert Brenneke (Aut, Bielefeld / DE) - o Klaus Gutbrod (Aut, Bielefeld / DE) - o Frank Bergmann (IGM / DE) - o Holger Junge (IGM / DE) - o Conny Holm (SE, EU-Region Nord) - o CFDT rd. FO (FR, EU-Region West) - o Francisco Cuesta (ES, EU-Region Süd) - o Arpad Suba (RO, EU-Region Central)	Demografischer Beschäftigungswandel Gewerkschaftliche Initiativen für Innovationen in der Beschäftigung und zur Sicherung von Fachkräften mit einer kohärenten Strategie für zukunftsfähige Personalgestaltung und Altersmanagement in der Europäischen Luft- und Raumfahrtindustrie PROJEKT HANDBUCH 2015 - 2017 Arbeit und Leben Bielefeld (Germany) Gisbert Brenneke November 2015 Letzte Änderung: Februar 2016