




KICK – OFF MEETING

10. März 2016, Potsdam (DE)



Organisation & Durchführung

- Steering Committee: **Mitglieder**
- Übersicht: **Veranstaltungen & Termine**
- Veranstaltungen: **Beteiligung** (Gewerkschaften/Länder)
- Europäische Umfrage: **Fragebogen & Ablaufplan**
- Nationale Branchenprofile: **Kriterien & Ablaufplan**
- Workshops: **Einordnung & Inhalte**
- Visibility: **Information & Bekanntmachung**
- Kommunikation: **Übersetzungen & Verdolmetschungen**







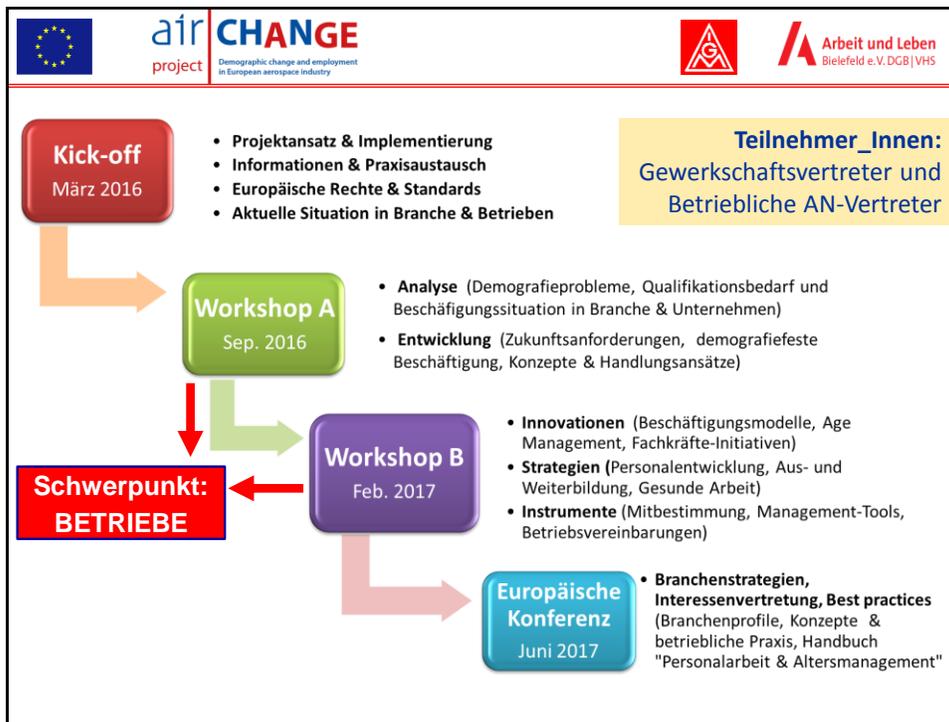

8 Mitglieder im Steering Committee

Region	Länder	Mitglieder	Vertreter
Projekt Management	DE	Gisbert Brenneke / Klaus Gutbrod (AuL) Frank Bergmann / Holger Junge (IGM)	
EU – Region Nord	UK SE	Conny Holm (SE)	Ian Waddel (UK)
EU – Region Südwest	FR	Franck Uhlig (FR)	Michel Pause (FR)
EU – Region Süd	IT ES	Fabrizio Potetti (IT)	Francisco Cuesta (ES)
EU – Region CentralOst	RO PL	Arpad Suba (RO)	Marian Kokoszka (PL)

2 SC – Treffen

- ❖ 14. Juli 2016 (Brasov, RO)
- ❖ 10. Januar 2017 (Florenz, IT)

Voraussetzung:
Englisch Kenntnisse



air CHANGE
Demographic change and employment in European aerospace industry

Arbeit und Leben
Bielefeld e.V. DGB | VHS

Veranstaltungen und Termine (ab Juli 2016)

Veranstaltung	Gruppe	Plätze	Ort	Aufgaben
14./15. Juli 2016	Steering Committee (2)	8	Rumänien (Brasov)	Projekt Management (Zwischenbilanz – Planung – Koordination – Monitoring)
12. – 14. Sep. 2016	Alle Partner	22	Spanien (Madrid)	Europäischer Workshop A (Analysen, Definition von Handlungsfeldern, Prioritäten und Strategiebildung)
09./10. Jan. 2017	Steering Committee (3)	8	Italien (Florenz)	Projekt Management (Zwischenbilanz – Planung – Koordination – Monitoring)
08. – 10. Feb. 2017	Alle Partner	22	Frankreich (Toulouse)	Europäischer Workshop B (Erarbeitung von best practice-Ansätzen, Betriebliche Aktivitäten und Branchenstrategien)
20. – 22. Juni 2017	Alle Partner	30	Grossbritannien (London)	Schlusskonferenz (Diskussion der Ergebnisse, Auswertung, Schlussfolgerungen, Transfer)

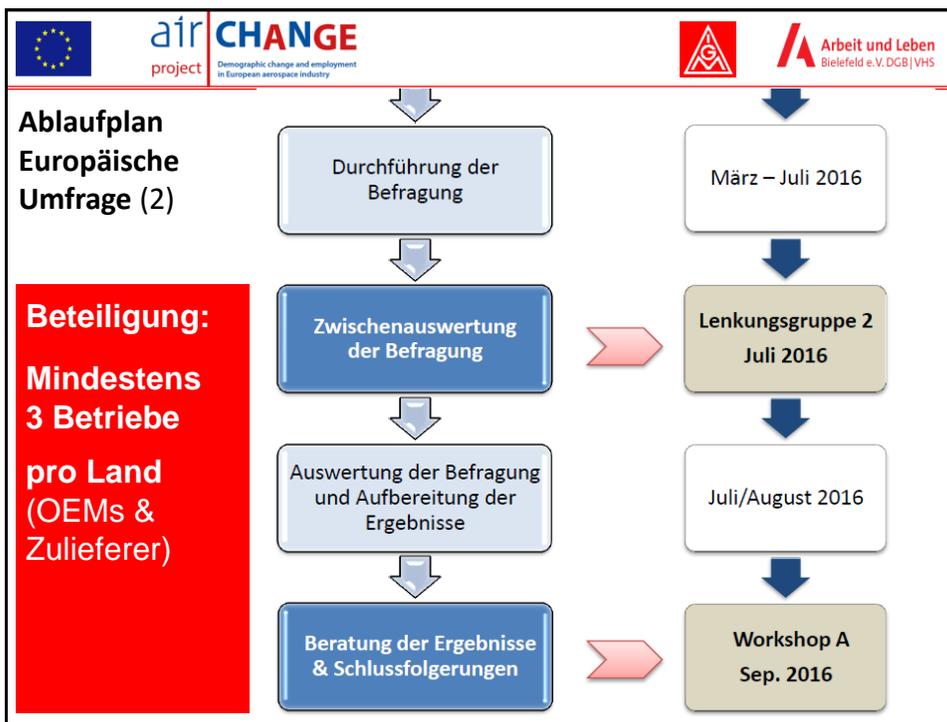
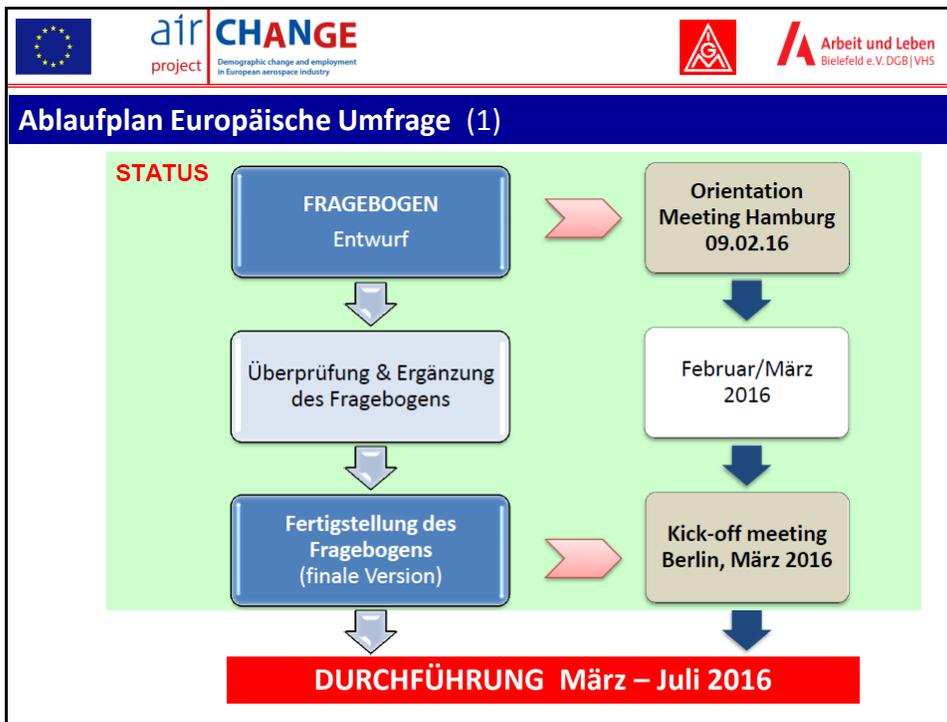
Approved by EU-Commission				Updated planning (Mach 2016)		
Country	Organisation	TOTAL		Country	Organisation	TOTAL
DE	IGM	4	Priorität: Betrieb- liche AN- Vertreter	DE	IGM	3
UK	Unite	2		UK	Unite	2
SE	IF Metall	2		SE	IF Metall	3
IT	FIOM	2		IT	FIOM	2
RO	FSLIL (BNS)	2		RO	FSLIL (BNS)	1
				RO	TU Henri Coanda	1
FR + ES		5		FR	FO metaux	1
				FR	CFDT	1
				ES	CCOO	2
				PL	Solidarnosc	2
	industriAll	1		industriAll Europa	0	
	AuL BI	2		AuL BI	2	
	Experts	2		Experts	2	
TOTAL		22		TOTAL	22	

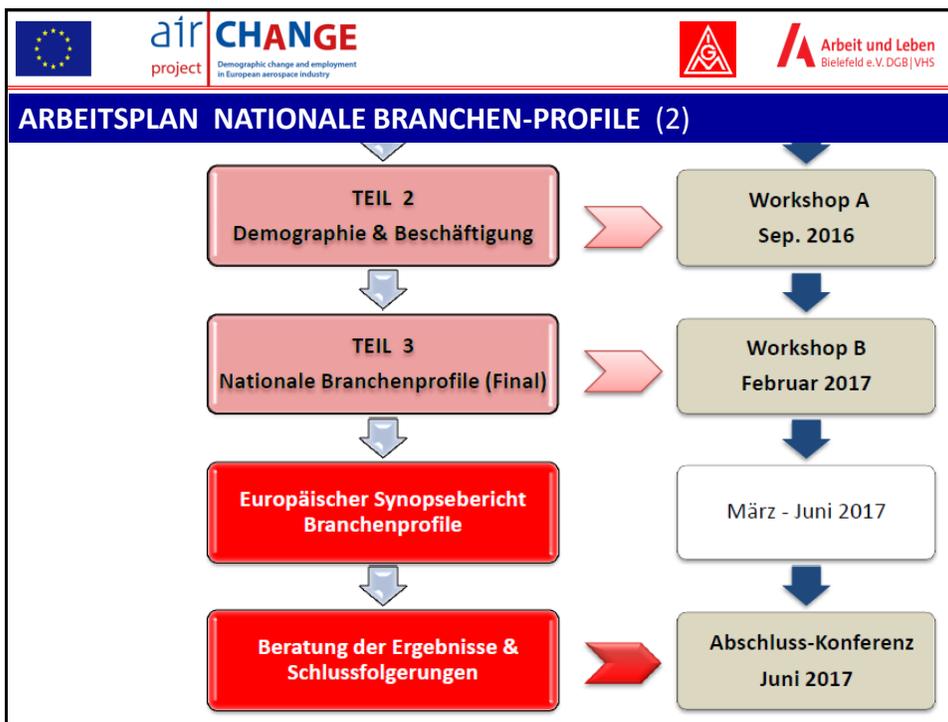
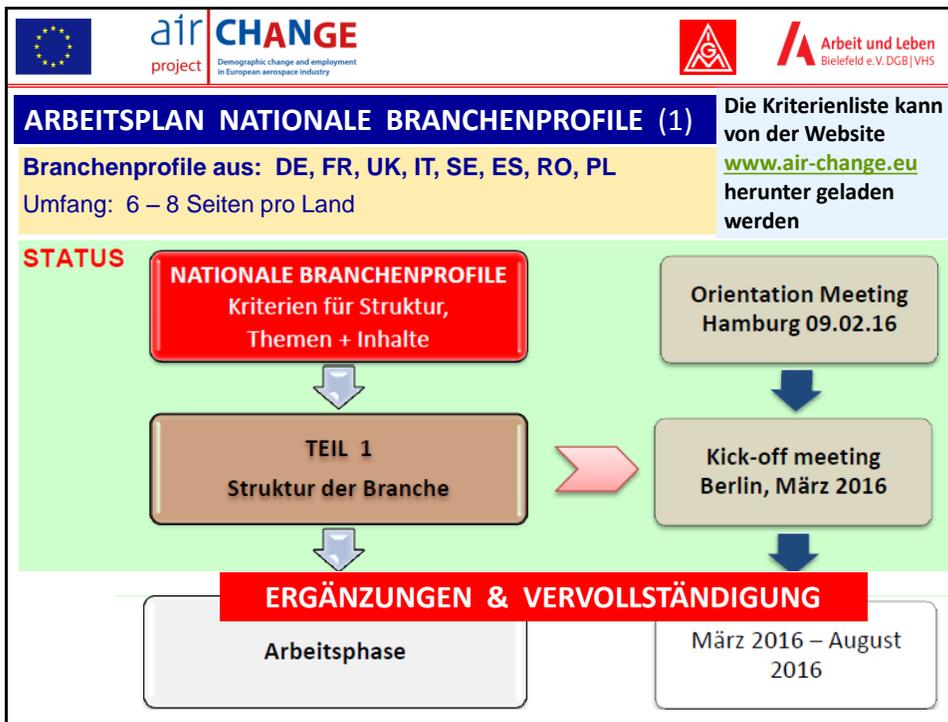
Mehr
Plätze
auf
eigene
Kosten
möglich

Approved by EU-Commission				Updated planning (Mach 2016)		
Country	Organisation	TOTAL		Country	Organisation	TOTAL
DE	IGM	5	Mehr Plätze auf eigene Kosten möglich	DE	IGM	4
UK	Unite	4		UK	Unite	3
SE	IF Metall	3		SE	IF Metall	4
IT	FIOM	3		IT	FIOM	2
RO	FSLIL (BNS)	3		RO	FSLIL (BNS)	2
				RO	TU Henri Coanda	1
FR + ES		7		FR	FO metaux	2
				FR	CFDT	2
				ES	CCOO	3
				PL	Solidarnosc	2
	industriAll	1		industriAll Europa	1	
	AuL BI	2		AuL BI	2	
	Experts	2		Experts	2	
TOTAL		30		TOTAL	30	

	air project	CHANGE Demographic change and employment in European aerospace industry		Arbeit und Leben Bielefeld e.V. DGB VHS
Überblick: Schwerpunkt-Themen des Fragebogens (1)				
Allgemeine Informationen (Überblick)				
1. Betrieb und Ansprechpartner/in				
2. Beschäftigungsentwicklung 2016				
3. Alters- und Qualifikationsstruktur				
"Personalarbeit und Demographie"				
Teil A) Betriebliche Bedingungen				
1. Mitarbeiter/-innen gewinnen				
2. Qualifizierung und lernförderliche Arbeitsgestaltung				
3. Gesundheitsförderung & altersgerechter Personaleinsatz				
4. Know-how Transfer				
5. Unternehmenskultur				
Teil B) Maßnahmen in den Unternehmen oder in der Branche				
1. Betriebliche Gestaltungsmaßnahmen				
2. Überbetriebliche oder betriebspolitische Maßnahmen				

	air project	CHANGE Demographic change and employment in European aerospace industry		Arbeit und Leben Bielefeld e.V. DGB VHS
Überblick: Schwerpunkt-Themen des Fragebogens (2)				
Teil C) Stellenwert für die Arbeit der Akteure				
<i>"Wie stark engagieren sich die folgenden Organisationen bzw. Personengruppen für das für das Thema "Demografie und Personalarbeit"</i>				
Teil D) Handlungsbedarf auf Ebene der Unternehmen und der Branche				
1. Fachkräftesicherung				
2. Gesund und kompetent älter werden in Beschäftigung <i>(altersgerechte Arbeitsgestaltung)</i>				
3. Angebote für bestimmte Zielgruppen <i>(altersgerechte Arbeitsgestaltung)</i>				
Bitte beachten:				
Der Fragebogen kann von der Projekt-Website heruntergeladen werden www.air-change.eu				
Sprachversionen: DE, EN, SE, IT, FR, ES, RO, PL				





 		 	
 Beschäftigungswandel		 Demografische Trends	
 Personalarbeit & Arbeitsorganisation		 Altersmanagement	
Sep 2016	Februar 2017	Feb. – Juni 2017	Juni 2017
<p>WORKSHOP A Analyse & Entwicklung</p> <p>3 Schwerpunkte:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✦ Fachkräftesicherung ✦ Altersgerechte Arbeitsgestaltung („Gesund und kompetent alt werden in Beschäftigung“) ✦ Altersgerechte Arbeitsgestaltung („Diversity & Angebote für Beschäftigten-gruppen“) <p>Informations-Basis: Europäische Betriebs-Befragung (Fragebogen)</p>	<p>WORKSHOP B Strategie & Innovation</p> <p>3 Handlungsansätze:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✦ Fachkräfte ausbilden und sichern ✦ Altersgerechte Arbeitsgestaltung: Was können Arbeitnehmervertreter tun? ✦ Modelle für altersgerechte Arbeitsgestaltung: Wie mit den Interessen der unterschiedlichen Beschäftigtengruppen umgehen? <p>Ziel: Aktionsplan für eine exemplarische Initiative (Branche / Betrieb)</p>	<p>„STRATEGISCHE PROJEKTE“</p> <p>Nationale Aktivitäten und Pilotmaßnahmen auf sektoraler und/ oder betrieblicher Ebene</p> <ul style="list-style-type: none"> ✦ Germany ✦ United Kingdom ✦ Italy ✦ Sweden ✦ Romania ✦ Spain ✦ France ✦ Poland <p>Ergebnis: Jeder Partner/jedes Land hat eine best-practice-Initiative eingang gesetzt</p>	<p>EUROPÄISCHE KONFERENZ „Personalarbeit, Fachkräftesicherung und Altersmanagement im Betrieb“</p> <p>Inhalte:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✦ Ergebnisse der europ. Umfrage ✦ Europ. Branchen-Infos (Synthesis-Report) ✦ Handlungsfelder für Personalarbeit & Altersmanagement ✦ Tools & Materialien ✦ Best-practice-Initiativen der Partner ✦ Schlussfolgerungen & Empfehlungen

 		 	
Information and public relations			
 <p style="background-color: green; color: white; padding: 5px;">Project - Flyer</p>	 <p style="background-color: green; color: white; padding: 5px;">Project-Handbook 2015 - 2017</p>	 <p style="background-color: green; color: white; padding: 5px;">Website www.air.change.eu</p>	 <p style="background-color: pink; padding: 5px;">Newsletter 1 - 3</p>
 <p style="background-color: pink; padding: 5px;">European Survey "Demography, personnel work and employment"</p>	 <p style="background-color: pink; padding: 5px;">Workshop Reports (A + B)</p>	 <p style="background-color: pink; padding: 5px;">Sector- & Company-Profiles from aerospace industry</p>	 <p style="background-color: pink; padding: 5px;">Manual "Personnel work and age management"</p>

 		 					
Verdolmetschte Sprachen							
Veranstaltung	Von der EU-Kommission bewilligt: DE > EN plus 3 weitere Sprachen						
Dolmetscher	DE > EN	FR	IT	ES	RO	PL	SE
Workshop A	X	X	X	X	---	---	---
Workshop B	X	X	X	X	---	---	---
Schluss-Konferenz	X	X	X	X	---	---	---

 		 	
Übersetzungen (Materialien, Berichte, Ergebnisse)			
Im Projekt vertretene Sprachen:	DE, EN, SE, IT, FR, ES, RO, PL = 8		
Project-Flyer	Alle Sprachen (erledigt)		
Website www.air-change.eu	Deutsch & Englisch (erledigt) Artikel & Beiträge von Partnern (Berichte, Statements etc.) – zusätzlich in der jeweiligen Landessprache		
Questionnaire	Alle Sprachen (erledigt)		
Criteria-list for sector profiles	Deutsch & Englisch (erledigt)		
Newsletter (1-3)	Alle Sprachen		
Synthesis Report (National Sector Profiles)	Deutsch & Englisch		
Workshop-Dokumentation A + B	Deutsch & Englisch		
Final Report (Manual)	Alle Sprachen		

Workplan March 2016 – Sep. 2016			
Subject	Task	Who	Deadline (for completion and return)
	Completion partner profiles (TUs)	industriAll, CCOO, FO,	right away
Website www.air-change.eu	Information about current developments in the national aerospace industry (trends in companies, specific activities from trade unions and employees' representatives, meetings and so on for publishing on the website)	All partners	ongoing
European survey (see questionnaire / excel version and PDF on the website)	Conducting the survey (see questionnaire) At least 3 companies per partner	All partners	Deadline 1: 31. May 2016 minimum: for 2 companies Deadline 2: 30. June 2016 for 3 and more companies
National sector profiles aerospace industry (see criteria list on the website)	Part 1: Sector overview and structural data (basic version)	FIOM (IT) IF Metall (SE)	right away (as quickly as possible)
	Part 2: Demographic change and impacts on work organization and employment (enlarged version)	All partners	Deadline: 31. July 2016
Newsletter 1	Interview: "Our expectations to the project and our main goals for project implementation" (Brief answer (opinion) from each partner: maximum half a page)	All partners	Deadline: 16. May 2016