

## **Fondo di sostegno al reddito e della riqualificazione professionale**

Nell'arco di vigenza del presente accordo integrativo di 2° livello, sarà valutata la fattibilità dell'istituzione di un Fondo aziendale ai sensi dell'art 26 - 40 d.lgs n.148 del 2015, che persegua le finalità di favorire la riconversione e la riqualificazione delle professionalità e di realizzare politiche di sostegno del reddito e dell'occupazione nell'ambito di processi di ristrutturazione/riorganizzazione aziendale.

In tale contesto saranno, altresì, esplorate soluzioni che consentano l'introduzione di percorsi di alternanza generazionale, favorendo l'accompagnamento a pensione sostenuto anche mediante il ricorso al part-time per i lavoratori prossimi alla maturazione del diritto alla pensione di vecchiaia, come introdotto dall'art 1, comma 284, della c.d. Legge di Stabilità per l'anno 2016.

Previo approfondimento dei diversi profili legali, previdenziali e fiscali a cura del Gruppo di Lavoro sul Welfare, da concludersi entro il 3° trimestre 2016, le Parti convengono sull'opportunità di Istituire una Banca del tempo nella quale far confluire - su base individuale e volontaria - le ore di maggiori prestazioni, ferie non godute e permessi annui retribuiti; ciò allo scopo di consentire ai singoli lavoratori - compatibilmente con le esigenze produttive e organizzative - l'utilizzo del monte ore accantonato su appositi conti individuali come recuperi nelle seguenti ipotesi:

- insorgenza di situazioni personali/familiari straordinarie;
- motivi di studio;
- motivi di salute;
- esonero della prestazione lavorativa nel periodo antecedente alla maturazione del diritto a pensione ovvero nel periodo di preavviso in caso di dimissioni.

## **PACCHETTI FORMATIVI PER I GIOVANI**

La One Company riconosce un'importanza centrale alle azioni rivolte al rafforzamento della collaborazione fra la scuola e il mondo del lavoro nella convinzione che l'azienda sia un luogo di apprendimento continuo che consente ai giovani di avere maggiori e migliori opportunità di fare esperienze pratiche e capire la "vita" professionale e la cultura aziendale con la finalità di prepararli realmente al mondo del lavoro.

A tal fine la One Company promuove interventi (stage, tirocini, docenze, tutoring) sull'intera filiera formativa attivando percorsi di Alternanza Scuola Lavoro, Formazione Tecnico Specialistica (ITS) e partecipazione a Corsi di Studio Universitari e Master che siano di interesse per il business dell'azienda, volti a coniugare, da un lato, l'esigenza del ricambio generazionale e dall'altro la necessità di sostenere l'invecchiamento attivo del personale senior attraverso il proficuo mantenimento del lavoro in età avanzata, coinvolgendoli in qualità di docenti/tutor a sostegno della necessaria trasmissione delle competenze ai giovani che si inseriscono in azienda.

Per i giovani lavoratori, la One Company prevede dei percorsi formativi di inserimento con l'obiettivo di:

- promuovere il senso di identità ed appartenenza alla One Company;
- migliorare le competenze tecniche e professionali attraverso formazione specifica e condivisione della conoscenza;
- creare e supportare il network professionale trasversale al business, alle geografie e ai Clienti;
- contribuire alla definizione del piano di crescita individuale.